

муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов № 94
Тракторозаводского района Волгограда»

«СОГЛАСОВАНО»

Директор МОУ СШ № 94

И.А. Богатов

" 25 " мая 2021г.



ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР

Наименование риска: **Дефицит педагогических кадров**

Наименование образовательной организации: **муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов № 94 Тракторозаводского района Волгограда»**

Содержание

1. Цель и задачи развития образовательной организации
 2. Целевые показатели
 3. Методы сбора и обработки информации.
 4. Сроки реализации программы
 5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы.
 6. Исполнители
- Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

1. Цель и задачи развития образовательной организации

Цель: Устранение к началу 2022 года кадрового дефицита в школе. Создание условий для привлечения квалифицированных кадров.

Задачи:

1. Осуществление профессиональной переподготовки учителей.
2. Привлечение молодых специалистов.
3. Сохранение и развитие имеющегося кадрового потенциала.

2. Целевые показатели:

1. Количество вакантных ставок (с указанием предмета);
2. Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы;
3. Количество заключённых договоров о прохождении практики с педагогическими вузами, колледжами;
4. Доля педагогических работников имеющих квалификационную категорию;
5. Доля учителей, имеющих отраслевые грамоты.

3. Методы сбора и обработки информации:

1. Мониторинг обеспечения педагогическими кадрами.
2. Количественный и качественный анализ полученной информации.

4. Срок реализации программы:

Первый этап (март- апрель 2021 года) - подготовительный.

Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер.

Второй этап (май – ноябрь 2021 года) - экспериментально-внедренческий.

Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.

Третий этап (сентябрь 2021 года) - этап промежуточного контроля и коррекции.

Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы.

Четвертый этап (декабрь 2021 г.) - этап итогового контроля.

Цель: подведение итогов реализации Программы.

5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы:

1. В рамках программы приняты на работу учителя математики, русского языка, технологии, ИЗО.
2. Привлечение к работе студентов старших курсов, обучающихся на педагогических специальностях. Профессиональное сопровождение молодых специалистов.
3. Увеличение доли педагогов, имеющих высшую и первую квалификационную категорию.
4. Апробация внедрения практик сетевого взаимодействия с использованием элементов цифровой образовательной среды (при возможности), в том числе с привлечением педагогов из сильных школ к проведению уроков.

6. Исполнители:

Управленческие и педагогические работники

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участник
Реализация системы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников	-Проведение ежегодного мониторинга потребности в педагогических кадрах. -Прохождение курсов переподготовки	Июль, август 2021 Апрель – сентябрь 2021	Директор, методист	Методист
Укомплектованность кадрами	-Размещение вакансий на сайте школы -Организация сетевого партнерства и развитие применения цифровых образовательных ресурсов	Июль - август 2021 Сентябрь 2021	Директор	Директор
Привлечение молодых специалистов	-Подача заявок в ВСППУ для привлечения к работе студентов старших курсов -Организация прохождения студентами педагогических практик - Установление надбавок к должностному окладу молодым специалистам	Июль - август 2021 Апрель – май, октябрь-декабрь 2021 Сентябрь 2021	Директор	Директор
Сохранение и развитие имеющегося кадрового потенциала	-Совершенствование оплаты труда. -Стимулирование через награждение отраслевыми и государственными наградами, грамотами и благодарностями	Апрель-декабрь 2021	Директор	Директор